

Programme de formation détaillé RELOOKING CONSEIL EN IMAGE SPECIAL HOMME Durée : 1 jour

1. LE BILAN D'IMAGE.

- Image perçue
- Image souhaitée

2. LES COULEURS

- Colorimétrie et test des couleurs
- Harmonies et proportions
- Symbolique des couleurs

3. LE VESTIMENTAIRE

- Les styles vestimentaires chez l'homme
- Conseils suivant le type de morphologie
- Choix des accessoires, coupes, matières, imprimés
- Règles de base pour le port du costume

- Entraînement sur modèle.

OBJECTIFS :

- Savoir réaliser un test de drapping
- Etre capable de conseiller un client (homme) sur son image personnelle et professionnelle : couleurs et morpo-style

NATURE DE LA FORMATION :

Adaptation et développement des compétences.

PUBLIC :

Esthéticiennes et coiffeuses désirant connaître les bases du conseil en image.

PRE-REQUIS :

Aucun

EFFECTIF :

Groupe de 8 personnes maxi

DATES, HORAIRES ET LIEU :

selon planning



DUREE :

8 heures (3 jour x 8 h)

TARIF :

200 € nets de taxes/jour/pers.

CONDITIONS DE REGLEMENT :

cf Conditions Générales de Vente

ENCADREMENT/INTERVENANT :

Emmanuelle TELLIER, Dirigeante d'IMAGE CONSULTING, spécialiste de la Communication et Conseillère en Image Personnelle et Professionnelle. Diplômée Ecole Supérieure de Commerce et de l'Institut de Relooking International.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

MIS EN ŒUVRE :

Formation en présentiel, opérationnelle, qui alterne apports théoriques et pratiques. Rattachement des apports méthodologiques aux situations professionnelles quotidiennes vécues.

Matériel utilisé : diaporama, paperboard, jeu de tissus (drapping), documents papier remis au stagiaire en fin de formation.

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE

L'EXECUTION DE L'ACTION :

Pour chaque demi-journée de formation, une feuille de présence (état d'émargement) sera signée par le stagiaire et le formateur, l'objectif étant de justifier la réalisation de la formation.

MOYENS D'EVALUATION PAR

L'ORGANISME DE FORMATION:

Pour permettre de contrôler si le stagiaire a acquis les connaissances dont la maîtrise constitue l'objectif initial de l'action, l'évaluation du stagiaire s'effectuera au moyen d'un questionnaire écrit effectué en fin de formation et d'une mise en situation.

SANCTION DE LA FORMATION :

Attestation de présence et d'évaluation des acquis.