

# Programme de formation détaillé

## EPILATION AU FIL

Durée : 2 jours

Associez ce stage avec la formation  
**Perfectionnement en Maquillage**  
ou **Réhaussement de cils**  
pour une prise en charge totale de  
votre cliente

### 1<sup>er</sup> JOUR

1. Présentation
2. Approche théorique : poil et épilation
3. Origines et succès
4. Avantages et bénéfiques clients
5. Tarification de la prestation
6. Démonstration
7. Apprentissage du maniement de la bobine
8. Entraînement sur 1 zone, sur modèles

### 2<sup>ème</sup> JOUR

1. Rappels sur Jour 1
2. Démonstration sur les lèvres et sourcils
3. Entraînement sur modèles
4. Débrief et synthèse formation

#### **OBJECTIFS :**

- Savoir manier la bobine de fil pour une épilation douce
- Etre capable de pratiquer l'épilation au fil sur le visage

#### **NATURE DE LA FORMATION :**

Adaptation et développement des compétences.

#### **PUBLIC :**

Professionnels de l'esthétique souhaitant faire évoluer leurs compétences

#### **PRE-REQUIS :**

Aucun

#### **EFFECTIF :**

Groupe de 8 personnes maxi

#### **DATES, HORAIRES ET LIEU :**

selon planning



#### **DUREE :**

16 heures (2 jours x 8 h)

#### **TARIF :**

200 € nets de taxes/jour/pers.

#### **CONDITIONS DE REGLEMENT :**

cf Conditions Générales de Vente

#### **ENCADREMENT/INTERVENANT :**

Christelle MINOTTE, intervenante pour Image Consulting, praticienne et enseignante formatrice (diplômée licence) en esthétique, cosmétique et modelages. Maître Reiki Usui et Karuna.

#### **MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES**

##### **MIS EN ŒUVRE :**

Formation en présentiel, opérationnelle, qui alterne apports théoriques et pratiques. Matériel utilisé : bobine de fil pour épilation et petit matériel d'esthétique, table de massage, paperboard, documents papier remis au stagiaire en fin de formation. Entraînement entre stagiaires et/ou sur modèles.

##### **MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE**

##### **L'EXECUTION DE L'ACTION :**

Pour chaque demi-journée de formation, une feuille de présence (état d'émargement) sera signée par le stagiaire et le formateur, l'objectif étant de justifier la réalisation de la formation.

##### **MOYENS D'EVALUATION PAR**

##### **L'ORGANISME DE FORMATION:**

Pour permettre de contrôler si le stagiaire a acquis les connaissances dont la maîtrise constitue l'objectif initial de l'action, l'évaluation du stagiaire s'effectuera au moyen d'une mise en situation.

##### **SANCTION DE LA FORMATION :**

Attestation de présence et d'évaluation des acquis.